

Leitfragen zur persönlichen Situationsanalyse

Meine wichtigsten Persönlichkeitswerte, Charaktervorzüge und Stärken?	
Meine größten Schwächen?	
Freundschaften? Feindschaften?	
Meine persönliche Bilanz: Meine größten Erfolge, meine größten Niederlagen? Wie habe ich diese erreicht/verursacht?	
Welche Ziele konnte ich bisher noch nicht erreichen? Aus welchen Gründen?	
Welche Einflüsse (positive wie negative) haben mein Partner, meine Freunde, Eltern, Kinder und andere Bezugspersonen auf mich?	
Welche künftigen Gefahren und Schwierigkeiten erwarte ich für die Zukunft?	
Wer fördert bzw. behindert mich in meiner persönlichen Entwicklung?	
Was brauchen andere?	
Was kann ich anderen geben?	
Wem kann ich Nutzen bieten?	
Biete ich den Leuten den meisten Nutzen, die mir den meisten Nutzen bieten?	
Weitere Anregungen und Gedanken:	

Leitfragen zur beruflichen Situationsanalyse

Welche besonderen beruflichen Fähigkeiten und Kenntnisse besitze ich?	
Welche Leistungs- und Verhaltensschwächen habe ich?	
Welche Ziele und Aufgabeninhalte hat meine jetzige Stelle?	
Welche Entscheidungs- bzw. Entwicklungsspielräume bietet mir meine Stelle?	
Welche Stellung in der formellen bzw. informellen Organisation des Unternehmens nehme ich ein?	
Wie verlief meine bisherige berufliche Entwicklung?	
Sind meine Ziele mit meinem Vorgesetzten abgestimmt?	
Habe ich immer Überblick über alle Anstehenden Aufgaben oder gerate ich öfter unter Termindruck?	
Welches sind die Hauptvorzüge des Unternehmens?	
Welchen Einfluss hat das Unternehmen auf meinen persönlichen Lebensbereich?	
Welchen Nutzen biete ich durch meine momentane Leistung?	
Welche Gegenleistung kann ich erzielen (Gehalt, Aufstieg, Kontakte usw.)?	
Wer fördert bzw. behindert mich im Unternehmen?	

Quelle: eigene Darstellung