

Strukturierung als Gedächtnisstrategie

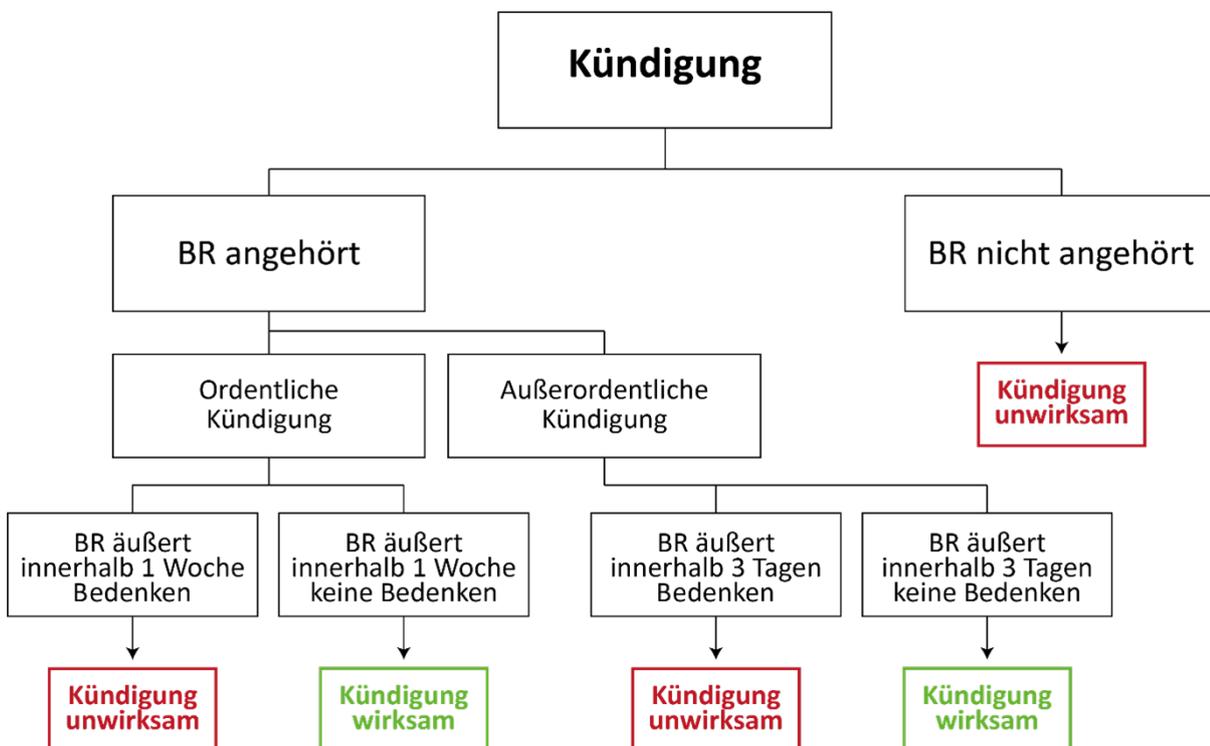
Lösungsvorschlag

Beispiel 3: „Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigung“

„Der Betriebsrat ist vor jeder Kündigung zu hören. Der Arbeitgeber hat ihm die Gründe für die Kündigung mitzuteilen. Eine ohne Anhörung des Betriebsrates ausgesprochene Kündigung ist unwirksam. Hat der Betriebsrat gegen eine ordentliche Kündigung Bedenken, so hat er dies unter Angabe der Gründe dem Arbeitgeber spätestens innerhalb einer Woche schriftlich mitzuteilen. Äußert er sich innerhalb dieser Frist nicht, gilt seine Zustimmung zu der Kündigung als erteilt. Hat der Betriebsrat gegen eine außerordentliche Kündigung Bedenken, so hat er diese unter Angabe der Gründe dem Arbeitgeber unverzüglich, spätestens jedoch innerhalb von drei Tagen mitzuteilen.“¹

Versuchen Sie sich selbst und erstellen Sie eine Struktur des vorangegangenen Textes zur Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigung:

Gestaltungsvorschlag:



¹ Hofmann, E./ Löhle, M.: Erfolgreich lernen. Effiziente Lern-und Arbeitsstrategien für Schule, Studium und Beruf. Hogrefe Verlag GmbH & CO KG, Göttingen, 2004, S.49f.