

Aufbau Mitarbeiterprofil

Mitarbeiter	
Fach- und Methodenkompetenz	Berufliche Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, die einerseits durch offizielle Qualifikationen (Schulabschlüsse, Zertifikate), andererseits durch berufliche Erfahrungen (bisherige Tätigkeiten oder Erfahrungen in Projekten) beschrieben werden. Einschließlich der Fähigkeiten, Sachaufgaben strukturiert zu bearbeiten oder neue Wissensquellen für Problemlösungen zu nutzen.
Soziale Kompetenz	Fähigkeit, eine Zusammenarbeit zu entwickeln, die auf Vertrauen, Wertschätzung sowie Anerkennung der persönlichen Stärken von Partnern basiert. Fähigkeit, Verantwortung im Team zu übernehmen oder in zwischenmenschlichen Problemsituationen mit Vorgesetzten, Kollegen und Partnern erfolgreich zu agieren.
Personale Kompetenz	Fähigkeit, sich kritisch mit der eigenen Person auseinanderzusetzen, hinsichtlich Selbstmanagement, Organisations- und Lernfähigkeit
Aktivitäts- und Handlungskompetenz	Bereitschaft, alles Wissen und Können willensstark und aktiv zu nutzen und dabei alle anderen Kompetenzen zu integrieren.

Mitarbeiterprofil: Manfred Manta

Fach- und Methodenkompetenz	Geselle im 21. Berufsjahr, kennt sich mit diversen Kfz-Marken aus, kontinuierliche technisch-orientierte Weiterbildungen
Soziale Kompetenz	genießt großes Ansehen im ganzen Team, wird häufig bei Problemstellungen um Rat gefragt, 1. Ansprechpartner bei den Auszubildenden, kann Kollegen sehr gut und schnell einschätzen
Personale Kompetenz	sehr organisiert, geht jedes technische Problem sehr strukturiert an, erledigt zugeteilte Aufgaben eigenverantwortlich, introvertiert und bringt sich nur nach Aufforderung im Team ein
Aktivitäts- und Handlungskompetenz	zeichnet sich durch querdenkende Lösungsvorschläge aus

Mitarbeiterprofil: Greta Glaser

Fach- und Methodenkompetenz	Gesellin im 1. Berufsjahr nach Ausbildung im Unternehmen, setzt theoretisches Wissen gut in die Praxis um, achtet sehr auf Einhaltung der Sicherheitsvorschriften,
Soziale Kompetenz	übernimmt Verantwortung im Team, z. T. Schwierigkeit bei der Integration – Einzelkämpferin, hinterfragt Anweisungen auf Sinnhaftigkeit, geht Problemsituationen nicht aus dem Weg,
Personale Kompetenz	beste Gesellin ihrer Prüfungsklasse, sehr wissbegierig, organisiert, willensstark, sehr zielstrebig, breitgefächerte Interessen,
Aktivitäts- und Handlungskompetenz	Leistung stark abhängig von emotionalen Schwankungen, legt großen Wert auf Lob